

АРЦИЗЬКА МІСЬКА РАДА
ПРОЕКТ РІШЕННЯ №3

Про затвердження програми підтримки лікарських кадрів для Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Арцизької міської ради» на 2024-2025 роки

Керуючись пунктом 22 частиною 1 статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статтями 18, 77 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», розглянувши клопотання Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Арцизької міської ради» від 01.12.2023 №01-10/304, з метою створення умов для забезпечення Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Арцизької міської ради» кваліфікованими медичними кадрами, зменшення соціальної напруги, пов'язаної з кадровим дефіцитом, та покращення доступності кваліфікованої лікарської допомоги населенню, міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити програму підтримки лікарських кадрів для Комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Арцизької міської ради» на 2024-2025 роки (додається).
2. Комунальному некомерційному підприємству «Центр первинної медико-санітарної допомоги Арцизької міської ради» забезпечити виконання заходів цієї Програми.
3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань фінансів, бюджету, соціально-економічного розвитку та інвестиційної діяльності.

Проект рішення підготовлений
КНП «Центр первинної медико-
санітарної допомоги
Арцизької міської ради»

Додаток
до рішення Арцизької міської ради
від 22 грудня 2023 року № -VIII

Програма
підтримки лікарських кадрів для Комунального некомерційного
підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Арцизької
міської ради» на 2024-2025 роки

1. Паспорт Програми

1.	Ініціатор розроблення Програми	КНП «ЦПМСД Арцизької міської ради»
2.	Мета програми	Забезпечення більш ефективного функціонування системи охорони здоров'я, забезпечення рівного та справедливого доступу громадян до медичних послуг належної якості, зниження рівня захворюваності, інвалідності та смертності населення шляхом формування і налагодження ефективного функціонування системи надання населенню доступної та високоякісної первинної медико-санітарної допомоги на засадах сімейної медицини та вдосконалення матеріально-технічної бази
3.	Співрозробники Програми	КНП «ЦПМСД Арцизької міської ради»
4.	Головний розпорядник коштів	Арцизька міська рада
5.	Відповідальний виконавець Програми	Арцизька міська рада
6.	Виконавець заходів	КНП «ЦПМСД Арцизької міської ради »
7.	Термін реалізації Програми	2024-2025 роки
8.	Перелік бюджетів, які беруть участь у виконанні Програми	Арцизька міська територіальна громада
9.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми 2024-2025 роки всього, у тому числі:	445,8 тис. грн.

2. Визначення проблем, на розв'язання яких спрямована програма

Ефективна кадрова політика є важливим інструментом функціонування галузі охорони здоров'я, оскільки від рівня забезпеченості закладів галузі медичними працівниками та їх професійного рівня залежить якість надання медичної допомоги населенню. Питання кадрового забезпечення набули особливої ваги з огляду на кадрову кризу в медичній галузі.

Станом на кінець 2023 року в КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги Арцизької міської міської ради» кількість зайнятих штатних посад складає 140,75 штатних одиниць, з них налічується 17 лікарів, що складає 80 % предпенсійного віку.

Негативні тенденції у демографічній ситуації, а саме високий рівень постаріння, низька щільність проживання населення, низький приріст населення, низький рівень народжуваності, високий рівень смертності зумовили високий рівень демографічної старості населення, що обумовили велике демографічне навантаження. Таку кризу зможе частково можна подолати за рахунок підвищення якості медичної допомоги, завдяки забезпечення лікарні гарними спеціалістами та необхідним матеріально-технічним оснащенням.

Однією з причин зменшення кадрів є відсутність житла для медичних спеціалістів (в першу чергу молодих), перспективи на його отримання, а також відсутність в продовж багатьох років додаткових заохочувальних, компенсаторних соціальних доплат, виплат і надбавок з місцевого бюджету. Найбільш гострими на цей час є такі проблеми : - незабезпечення житлом молодих спеціалістів; - низька заробітна плата; - зростання плинності та міграції медичних кадрів в великі міста та сусідні країни з більш високим рівнем економічного розвитку та соціального захисту медичних працівників, престижу медичних професій

3. Мета Програми

Головною метою Програми є залучення кадрового ресурсу - залучення молодих фахівців та забезпечення їх професійного росту.

4. Основні завдання Програми

Для досягнення визначеної Програмою мети слід забезпечити вирішення таких основних завдань :

- забезпечення благоустроєним житлом медичних працівників;
 - затвердження і гарантоване фінансування довготривалих надбавок молодим лікарям-спеціалістам до 10 років їх роботи.
 - організація навчання студентів у вищих медичних навчальних закладах за рахунок коштів міського бюджету на підставі угоди між студентом, лікувальним закладом на замовлення якого здійснюється навчання, головою міської ради та вищим навчальним медичним закладом.
 - проведення відбору на конкурсній основі дітей, які успішно навчаються, з метою направлення їх на навчання до вищих медичних навчальних закладів; - проведення заходів, спрямованих на підвищення престижності професії медичного працівника; - популяризація та інформування про наявні вакансії в засобах масової інформації та інтернет-ресурсах.
 - необхідність створення сприятливих умов для залучення молодих медичних кадрів, підвищення якості надання медичної допомоги, в т.ч. високоспеціалізованої, підвищення рівня ставлення населення до медицини.
- Перелік заходів Програми – Додаток 1

5. Обсяги та джерела фінансування Програми

Фінансування заходів, визначених Програмою, здійснюватиметься за рахунок коштів державного, обласного, місцевого бюджету, а також за рахунок інших джерел не заборонених законодавством України на оплату поточних і капітальних видатків відповідно до Додатку 2.

Прогнозні обсяги фінансування Програмою складають : **445,8 тис.**

Додаток 2 Орієнтовний обсяг ресурсного забезпечення Програми

Обсяг коштів, які пропонується Залучи на виконання програми	За роками виконання : тис грн.	
	2024	2025
Обсяг ресурсів, усього, у тому числі:	72,9	372,9
Бюджет Арцизької міської територіальної громади	72,9	372,9
Бюджет Павлівської сільської територіальної громади		
Бюджет Теплицької сільської територіальної громади		
Бюджет Суворівської селищної територіальної громади		

6. Очікувані результати виконання Програми

Виконання Програми дозволить укомплектувати лікарями лікувально – профілактичні заклади громади, в першу чергу ті структурні підрозділи медичних закладів міста, де кадровий дефіцит набув критичного рівня, та недопущення критичного дефіциту медичних кадрів в подальшому що забезпечить:

- покращення якості та доступності медичної допомоги населенню міста та району;
- покращення показників здоров'я населення;
- підвищення престижу медичного працівника;
- покращення показника укомплектованості лікарськими кадрами.

7. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Організаційне забезпечення реалізації Програми здійснюється КНП «ЦПМСД Арцизької міської ради», Арцизькою міською радою.

З цією метою КНП «ЦПМСД Арцизької міської ради» здійснює планування виконання заходів Програми, видає розпорядчі документи, укладає угоди і договори, а також виконує інші необхідні дії в межах своєї компетенції.

Міська рада після розгляду пропозицій в постійних депутатських комісіях вносить до Програми необхідні доповнення і зміни.

Виконавцем заходів Програми є КНП «ЦПМСД Арцизької міської ради», яке щорічно звітує перед Арцизькою міською радою про результати виконання Програми.

Контроль за використанням бюджетних коштів, спрямованих на забезпечення виконання Програми, здійснюється у встановленому законодавством порядку.

**Програма підтримки лікарських кадрів для КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги Арцизької міської ради»
на 2024-2025 рр**

№ з/п	Найменування заходу	Виконавці	Строк виконання	Джерела фінансування	Прогнозний обсяг фінансових ресурсів всього, тис. грн.	У тому числі за роками, тис.грн		Очікуваний результат
						2024	2025	
1.	Придбання або будівництво житла молодим лікарям	Арцизька міська рада Одеської області, КНП «ЦПМСД Арцизької міської ради»	2024-2025	Місцевий бюджет/Державний бюджет	300,0		300,0	Забезпечення пріоритетного розвитку первинної медико-санітарної допомоги на засадах сімейної медицини, поліпшення соціально-побутових умов для лікарів медичних закладів, підвищення престижу медичних працівників
2	Щомісячне відшкодування витрат на комунальні послуги новоприбулим лікарям у розмірі 2025 грн	Арцизька міська рада Одеської області, КНП «ЦПМСД Арцизької міської ради»	2024-2025	Місцевий бюджет/Державний бюджет	145,8	72,9	72,9	
Разом:					445,8	72,9	372,9	